

Die 11 wichtigsten Faktoren für ein glückliches Arbeitsumfeld

Aus der Sicht der Mitarbeitenden in Unternehmen, Verwaltungen, Organisationen

Umfrageergebnis: Einstufung von 93 % bei Punkt 1. bis 82 % bei Punkt 11

1. Respektvoller Umgang miteinander
2. Interessante Tätigkeit / Selbstverwirklichung
3. Gutes Betriebsklima
4. Faire und offene Unternehmenskultur -Human Excellence-
5. Authentische, gerechte Führungskräfte mit guten Menschenkenntnissen und Empathie
6. Anerkennung / Lob für die geleistete Arbeit
7. Sich selbst treu bleiben dürfen
8. Gute Work-Life-Balance: Arbeit, Familie und Freizeit in Einklang bringen
9. Gute Beziehung zu den Kollegen/Kolleginnen
10. Optimale Arbeitsausstattung / echte Wohlfühlatmosphäre
11. Gerechte Vergütung / Teilhabe am Erfolg

Aus der modernen Wirtschaftswissenschaft:

"Die herkömmliche Auffassung ist, dass wir erfolgreicher sind, wenn wir hart arbeiten und wenn wir erfolgreicher sind, dann sind wir glücklich. ...

Die jüngsten Forschungsergebnisse aus dem Feld der Positiven Psychologie haben aber gezeigt, dass es genau umgekehrt ist:

Wir sind erfolgreich, WENN wir glücklich sind, nicht umgekehrt."

Shawn Achor, The Happiness Advantage, New York 2010

Akademie LebensGLÜCK ©

ROLAND BETZ UnternehmerBerater & GlücksBotschafter

91301 Forchheim – Fränkische Schweiz

Telefon 09191-9790300 mobil 0151-53932851

rolandbetz@hotmail.de <http://www.humanhappiness.de>

Ust-ID Nummer DE280873141

NEU:

Lebens- und Glückskultur Deutschland ©

Lebensqualität in einer neuen Dimension

Ein Zukunftsmodell mit anderen Denkansätzen
und innovativen Kraftquellen

Mitunterzeichner von: www.aufruf-zum-leben.de

13.01.2017